## ****Koncepcja**** Przestrzeni edukacyjnej Teraz/ ****Akademii Teraz****

# ****W skrócie:****

Przestrzeń edukacyjna Teraz /Akademia Teraz/ to innowacyjna, alternatywna  (oparta na odszkalnianiu/unschoolingu) placówka edukacyjna zlokalizowana w otoczeniu natury niedaleko centrum Warszawy. Naszym celem jest stworzenie inspirującej przestrzeni dla dzieci w wieku 7–14 lat, wspierającej ich rozwój emocjonalny, intelektualny i społeczny. Projekt opiera się na zasadach turkusowej organizacji, wartościach edukacji demokratycznej oraz metodach wspierających holistyczny rozwój dziecka. Planowane uruchomienie: wrzesień 2025. Zapraszamy do współtworzenia.

# Kim jesteśmy?

Jesteśmy interdyscyplinarnym zespołem pasjonatów edukacji, psychologii, pedagogiki, ekologii i sztuki, którzy wierzą w potencjał dzieci i ich naturalną zdolność do uczenia się. Nasz zespół to mentorzy, terapeuci, artyści i facylitatorzy zmian społecznych, łączący doświadczenie z empatią i wizją edukacji przyszłości.

## ****Spis treści:****

****1. Misja Akademii Teraz,****

****2. Wizja Akademii Teraz,****

****3. Koncepcja robocza Akademii Teraz,****

****4.**** Kogo zapraszamy do współpracy oprócz rodziców?

5. Strategia i plan działania – Akademia Teraz (wrzesień 2025)

6. Podsumowanie Finansowe

7. Kontakt, linki

## ****Misja Akademii Teraz:****

„Zapraszamy do tworzenia inspirującej przestrzeni, w której dzieci odkrywają siebie, rozwijają swoje talenty i budują trwałe relacje, stając się świadomymi, wolnymi i szczęśliwymi ludźmi gotowymi sprostać wyzwaniom współczesnego świata."

## Wizja Akademii Teraz:

Akademia Teraz to miejsce, które dzieci kochają. To szkoła, gdzie edukacja odbywa się bez przymusu, ocen i presji. Jest to przestrzeń, która głęboko szanuje indywidualność każdego ucznia, troszczy się o jego rozwój emocjonalny, społeczny, intelektualny i duchowy, opierając swoje działania na wartościach wolności, równości i współpracy. Wierzymy, że każde dziecko posiada naturalną ciekawość świata, a naszą rolą, jako dorosłych jest stworzenie mu środowiska, w którym tę ciekawość może eksplorować bez ograniczeń, z radością i zaangażowaniem.

W Akademii Teraz uczniowie w wieku od 7 do 14 lat rozwijają się w atmosferze akceptacji, zrozumienia i wzajemnego szacunku. Nie korzystamy z tradycyjnych ocen numerycznych ani rankingów, zamiast tego wdrażamy indywidualnie dopasowane, opisowe informacje zwrotne. Zamiast współzawodnictwa promujemy współpracę, solidarność i empatię.

## Wstępna koncepcja Akademii Teraz:

**Podstawowe założenia:**

Akademia Teraz nie jest typową szkołą. Jest przestrzenią edukacyjną dla dzieci, których rodzice preferują samodzielne decydowanie o formie i treściach edukacyjnych. Dzieci nie są zmuszone do zdawania egzaminów wymaganych przez MEN. Jest oparta na idei unschoolingu (zwanej odszkolnieniem lub edukacją naturalną). Jest to forma edukacji, która opiera się na naturalnym tempie nauki i zainteresowaniach dziecka. Więcej <https://www.facebook.com/groups/232462213859558> [**Edukacja Naturalna Dziecka**](https://www.facebook.com/groups/232462213859558/)

**Społeczność szkolna i model organizacji turkusowej:** Fundamentem naszej szkoły jest zaangażowana społeczność. Wszyscy – uczniowie, mentorzy, mistrzowie, rodzice oraz osoby zaangażowane w życie szkoły – mają rzeczywisty wpływ na jej codzienne funkcjonowanie. Akademia Teraz działa na zasadach organizacji turkusowej, w której decyzje podejmowane są wspólnie przez społeczność na spotkaniach, a konflikty rozwiązywane są poprzez mediacje i kręgi dialogowe oparte na Porozumieniu bez Przemocy (NVC). Zarządzanie finansami jest transparentne i dostępne dla wszystkich członków społeczności.

**Program edukacyjny:** Program edukacyjny jest modułowy i elastyczny, uwzględniający indywidualne zainteresowania, potrzeby i predyspozycje każdego ucznia. Realizujemy interdyscyplinarne projekty edukacyjne, takie jak „Żywa Natura”, „Komunikacja", „Etyka i filozofia życia”, „Zrównoważona przyszłość” czy „Twórczość i ekspresja artystyczna”. Typowy dzień szkolny zawiera czas na pracę projektową, indywidualny mentoring, odpoczynek, ruch oraz zajęcia terapeutyczne.

**Mentorzy i mistrzowie:** Mentorzy stale wspierają uczniów indywidualnie i grupowo, pomagając rozwijać kompetencje społeczne i emocjonalne oraz realizować cele edukacyjne. Mistrzowie – eksperci i pasjonaci z różnych dziedzin (artystycznych, ekologicznych, technologicznych, duchowych) – inspirują dzieci przez warsztaty, projekty badawcze i eksperymenty praktyczne.

**Monitorowanie postępów:** Postępy uczniów monitorowane są przy pomocą cyfrowych narzędzi edukacyjnych, które dostarczają szczegółowych, opisowych informacji zwrotnych dostępnych dla rodziców i dzieci. Regularnie odbywają się spotkania indywidualne i grupowe z mentorami, podczas których omawiany jest rozwój dziecka oraz ustalane są dalsze cele.

**Zajęcia terapeutyczne:** Dla zdrowia psychicznego i emocjonalnego uczniów stosujemy Porozumienie bez Przemocy (NVC), terapię Systemem Wewnętrznej Rodziny (IFS), terapię ruchem, sztuką oraz mindfulness. Zajęcia są regularne, prowadzone przez wyspecjalizowanych terapeutów, a ich celem jest rozwijanie świadomości emocjonalnej oraz kompetencji interpersonalnych uczniów.

**Bezpieczeństwo fizyczne i emocjonalne:** Akademia zapewnia bezpieczne środowisko poprzez jasne procedury bezpieczeństwa, regularne szkolenia kadry z pierwszej pomocy, obecność psychologa szkolnego oraz ciągłe wsparcie mentorów. Konflikty interpersonalne rozwiązywane są poprzez mediację i NVC, a wszelkie zagrożenia są natychmiast rozwiązywane wspólnie ze społecznością.

**Model ekonomiczny:** Szkoła finansowana jest ze składek rodziców, grantów edukacyjnych, sponsorów oraz kampanii crowdfundingowych. Zapewniamy transparentność finansową oraz stypendia dla rodzin mniej zamożnych, umożliwiając każdemu dziecku dostęp do edukacji w Akademii Teraz.

**Przestrzeń edukacyjna:** Szkoła zlokalizowana będzie w Warszawie, w pobliżu natury. Budynek zawiera pracownie artystyczne, terapeutyczne, laboratoria naukowe, strefy relaksu, bibliotekę oraz przestrzeń do aktywności fizycznych na świeżym powietrzu. Przestrzeń ta ma inspirować i wspierać rozwój dzieci na wielu poziomach.

**Komunikacja zewnętrzna:** Akademia aktywnie komunikuje się przez media społecznościowe, blogi, podcasty oraz wydarzenia otwarte, dzieląc się wiedzą, metodami edukacyjnymi oraz doświadczeniami społeczności szkolnej, inspirując inne placówki do zmian.

## Kogo zapraszamy do współpracy oprócz rodziców?

### 1. ****Facylitator procesów grupowych****

* Specjalista, który pomoże moderować i integrować różnorodne perspektywy specjalistów, szczególnie przy ustalaniu misji, wizji i strategii.
* Przydatne metody: Open Space, World Café, Dragon Dreaming.

### 2. ****Specjalista ds. psychologii rozwojowej dzieci i młodzieży****

* Pomoże określić potrzeby i możliwości rozwojowe dzieci w kontekście unschoolingu.

### 3. ****Neuroedukator / specjalista od neurodydaktyki****

* Osoba zajmująca się współczesną wiedzą o mózgu i uczeniu się, np. w oparciu o książkę „Rewolucja w uczeniu” Gordona Drydena.

### 4. ****Ekspert ds. prawa oświatowego oraz prawa alternatywnego i naturalnego****

* Znajomość aspektów formalno-prawnych w Polsce oraz na poziomie międzynarodowym, a także doradztwo w obszarze prawa naturalnego.

### 5. ****Specjalista ds. zarządzania społecznością edukacyjną****

* Doświadczony community manager lub animator społeczności, który będzie wspierał tworzenie zdrowych relacji pomiędzy dziećmi, mentorami i rodzicami.

### 6. ****Ekspert ds. komunikacji społecznej i marketingu idei alternatywnych****

* Osoba, która pomoże skutecznie komunikować wartości i cele placówki szerszej społeczności.

### 7. ****Coach lub mentor rodziców****

* Specjalista wspierający rodziców w procesie akceptacji i wdrażania unschoolingu w rodzinie.

### 8. ****Specjalista ds. zdrowia holistycznego****

* Wiedza o zdrowiu fizycznym i emocjonalnym, uwzględniająca alternatywne metody leczenia, odżywianie, mindfulness, medytację i jogę.

### 9. ****Socjolog edukacji i zmiany społecznej****

* Osoba, która może pomóc w rozpoznaniu uwarunkowań społecznych, wpływających na wdrożenie projektu, oraz wzmocnić aspekty społeczne i wspólnotowe.

### 10. ****Ekspert ds. edukacji międzykulturowej i globalnej świadomości****

* Specjalista pomagający budować otwartość, empatię oraz globalną świadomość wśród dzieci.

### 11. ****Specjalista ds. bezpieczeństwa emocjonalnego i prewencji kryzysów****

* Osoba wspierająca profilaktykę kryzysów emocjonalnych oraz rozwiązywanie konfliktów w duchu Porozumienia bez Przemocy (NVC).

## Podział zespołu na obszary robocze:

### I. ****Wizja, filozofia i strategie edukacyjne****

* Eksperci edukacji alternatywnej (Waldorf, unschooling, edukacja Gandhiego, Tagore, gurukula, etc.)
* Filozof edukacji, antropolog edukacji
* Trener Porozumienia bez Przemocy, specjalista od Systemu Wewnętrznej Rodziny
* Historyk alternatywny, eksperci od duchowości i teorii alternatywnych

### II. ****Zarządzanie, organizacja i formalności****

* Specjalista ds. zarządzania strategicznego i operacyjnego
* Eksperci finansowi i od alternatywnej ekonomii (ekonomia daru, waluty komplementarne, „Money Masters”)
* Specjalista prawa edukacyjnego i prawa naturalnego
* Specjalista ds. komunikacji społecznej i marketingu idei

### III. ****Przestrzeń i środowisko edukacyjne****

* Architekt i eksperci ds. przestrzeni edukacyjnych
* Specjaliści od technologii edukacyjnych
* Specjaliści od permakultury, suwerenności żywieniowej i ekologii
* Mentorzy-rzemieślnicy (stolarze, pszczelarze, rolnicy, sadownicy, zdunowie)

### IV. ****Wsparcie psychologiczne i rozwojowe****

* Specjalista psychologii rozwojowej i neuroedukacji
* Coach rodziców, specjalista zdrowia holistycznego i bezpieczeństwa emocjonalnego

### V. ****Mentoring interdyscyplinarny (grupa artystyczno-kreatywna)****

* Artyści (muzycy, malarze, rzeźbiarze, aktorzy, fotografowie, kompozytorzy)
* Wynalazcy, naukowcy, specjaliści technik pamięciowych i alternatywnych teorii naukowych (np. „Zakazana archeologia” Richarda L. Thompsona)

## Rekomendacje książkowe do rozważenia, jako podstawa wspólnego języka zespołu:

* **„Rewolucja w uczeniu”** – Gordon Dryden
* **„Zakazana archeologia”** – Richard L. Thompson
* **„Zamiast edukacji”** – John Holt
* **„Wyzwoleni rodzice, wyzwolone dzieci”** – Adele Faber, Elaine Mazlish
* **„Szkoła bez murów”** – Ivan Illich
* **„Porozumienie bez przemocy”** – Marshall Rosenberg
* **„Educating for Life”** – Jiddu Krishnamurti
* Prace Tagore, Tołstoja, Gandhiego nt. edukacji

## Podsumowanie:

Tworząc taki zespół, warto zadbać o równowagę między interdyscyplinarnością a wspólną wizją, umożliwiając aktywną współpracę, integrację perspektyw oraz wzajemne uczenie się od siebie nawzajem. Kluczową rolę odegrają facylitacja procesu oraz wspólne uzgodnienie wartości przewodnich całego projektu.

## Strategia i plan działania – Akademia Teraz (wrzesień 2025):

### ETAP 1: Przygotowanie koncepcyjne (kwiecień 2025)

* **Finalizacja wizji i strategii placówki**
  + Spotkania inicjujące z zainteresowanymi rodzicami.
  + Konsultacje z psychologami, pedagogami i terapeutami (IFS, NVC), ekspertami edukacji demokratycznej i alternatywnej.
* **Budowa zespołu inicjującego**
  + Rekrutacja liderów zespołu inicjującego. Mile widziani specjaliści ds. edukacji, zarządzania, psychologii, pedagogiki, prawa, technologii, marketingu.
  + Spotkania integracyjne (warsztaty Dragon Dreaming/Open Space).
* **Wstępne określenie budżetu i źródeł finansowania**
* **Określenie formuły prawnej: fundacja, spółdzielnia, stowarzyszenie?**

### ETAP 2: Dotarcie do społeczności rodziców i specjalistów (kwiecień - maj 2025)

* **Budowa strony internetowej oraz identyfikacji wizualnej Akademii Teraz**
  + Profesjonalna strona WWW zawierająca misję, wizję, opis koncepcji, harmonogram działań, formularz zgłoszeniowy.
  + Utworzenie profili w mediach społecznościowych (Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube).
* **Działania marketingowe i komunikacyjne**
  + Organizacja webinarów informacyjnych oraz spotkań na żywo.
  + Kampania informacyjna w lokalnych mediach.
  + Nagranie materiałów wideo prezentujących wizję szkoły.
* **Pozyskanie i angażowanie rodziców**
  + Uruchomienie formularzy zgłoszeniowych online.
  + Utworzenie grupy roboczej z rodzicami (minimum 20 rodzin).
  + Spotkania warsztatowe i konsultacyjne (przynajmniej raz w miesiącu).
  + Wspólne dopracowanie koncepcji organizacyjnej szkoły (np. struktura demokratyczna, zasady współpracy).

### ETAP 3: Rekrutacja specjalistów i mentorów (maj – czerwiec 2025)

* **Proces rekrutacyjny**
  + Rekrutacja mentorów i mistrzów (specjaliści, rzemieślnicy, artyści).
  + Eksperci: pedagogika demokratyczna, psychologia dziecięca, terapia IFS, trenerzy NVC, specjaliści od permakultury, alternatywnej ekonomii i edukacji.
  + Wywiady indywidualne i grupowe spotkania rekrutacyjne.
* **Warsztaty integracyjno-szkoleniowe dla zespołu**
  + Warsztaty NVC, IFS, pedagogiki alternatywnej.
  + Przeszkolenie zespołu z metodyki pracy Lumiar.

### ETAP 4: Finansowanie i aspekty prawno-administracyjne (maj – czerwiec 2025)

* **Opracowanie szczegółowego budżetu**
  + Kalkulacja kosztów stałych (czynsz, opłaty, wynagrodzenia, materiały dydaktyczne).
* **Pozyskiwanie funduszy**
  + Kampania crowdfundingowa.
  + Pozyskanie sponsorów (firmy lokalne, biznesy świadome społecznie).
  + Złożenie wniosków grantowych do fundacji i instytucji wspierających edukację alternatywną.
* **Formalności i aspekty prawne**
  + Wybór formy prawnej placówki (fundacja, stowarzyszenie lub spółka non-profit).
  + Rejestracja podmiotu (formalności w KRS lub w rejestrze szkół niepublicznych).
  + Zatrudnienie specjalisty prawa oświatowego.

### ETAP 5: Lokalizacja i przygotowanie przestrzeni (czerwiec 2025)

* **Znalezienie odpowiedniej lokalizacji w Warszawie**
  + Poszukiwania przestrzeni blisko natury, o odpowiedniej wielkości i infrastrukturze.
  + Podpisanie umowy najmu (lub zakupu).
* **Adaptacja przestrzeni**
  + Zatrudnienie architekta wnętrz i specjalisty od przestrzeni edukacyjnej.
  + Przygotowanie sal edukacyjnych, warsztatowych, strefy relaksu i pracy terapeutycznej.
  + Urządzenie ogrodu permakulturowego i przestrzeni ekologicznej.
* **Wyposażenie placówki**
  + Zakup materiałów edukacyjnych, komputerów, narzędzi technologicznych.
  + Meble ergonomiczne, wyposażenie kreatywne i artystyczne.

### ETAP 6: Promocja przed otwarciem placówki (czerwiec 2025)

* **Aktywna kampania promocyjna**
  + Media społecznościowe – relacje z procesu przygotowania szkoły.
  + Materiały filmowe (krótkie filmy prezentujące wizję i ludzi tworzących Akademię).
  + Otwarte wydarzenia (dni otwarte, pikniki rodzinne, warsztaty).
* **Kontynuacja budowania społeczności**
  + Spotkania regularne (online oraz offline) z zainteresowanymi rodzinami.
  + Indywidualne rozmowy rekrutacyjne z rodzicami i dziećmi.

### ETAP 7: Wdrożenie i otwarcie Akademii Teraz (lipiec – sierpień 2025)

* **Wprowadzenie systemu zarządzania edukacją Lumiar**
  + Szkolenia z obsługi platform cyfrowych dla kadry, rodziców, uczniów.
* **Integracja zespołu**
  + Intensywne warsztaty integracyjne, terapeutyczne oraz komunikacyjne dla kadry.
  + Praca nad tworzeniem turkusowej struktury organizacyjnej.
* **Przygotowanie ceremonii otwarcia szkoły**
  + Organizacja uroczystego dnia inauguracji (1 września 2025).
  + Zaproszenie lokalnych mediów, liderów opinii i osób wspierających projekt.

### ETAP 8: Ewaluacja i rozwój (wrzesień 2025 – czerwiec 2026)

* **Systematyczna ewaluacja działania placówki**
  + Regularne spotkania społeczności szkolnej (uczniowie, rodzice, kadra) oceniające funkcjonowanie placówki.
  + Miesięczne raporty ewaluacyjne dla społeczności.
* **Utrzymanie komunikacji i budowanie marki Akademii Teraz**
  + Aktywne prowadzenie mediów społecznościowych.
  + Dokumentowanie sukcesów, realizacji projektów i rozwoju dzieci.
* **Planowanie dalszego rozwoju**
  + Podsumowanie rocznej działalności (raport roczny dla społeczności).
  + Wyciąganie wniosków i wdrażanie usprawnień na kolejny rok działalności.

Realizując powyższe kroki strategiczne, Akademia Teraz zostanie sprawnie uruchomiona z solidną podstawą organizacyjną, finansową i społeczną. Będzie to placówka edukacyjna gotowa inspirować i spełniać swoją misję już od pierwszego dnia swojej działalności.

Literatura:

Porozumienie bez przemocy - Marshall B. Rosenberg -

Life-Enriching Education - Marshall B. Rosenberg

Respectful Parents, Respectful Kids 7 Keys to Turn Family Conflict into Cooperation - Sura Hart & Victoria Kindle Hodson

Learning Organizations - Peter Segal

Mechanistic and Nonmechanistic Science - Richard L. Thompson

Zakazana Archeologia - Richard L. Thompson

Odszkolnić społeczeństwo - Ivan Illich

Edukacja. Wolna i przymusowa - Murray N. Rothbard -

Pedagogy of the Oppressed - Paulo Freire (Pedagogika Uciśnionych)

Dumbing Us Down**: The Hidden Curriculum of Compulsory Schooling** - John Taylor Gatto (Ogłupianie nas: Ukryta podstawa programowa obowiązkowej edukacji)

The Underground History of American Education - John Taylor Gatto –(Podziemna historia amerykańskiej edukacji)

Deliberate Dumbing Down of America (1999) - Iserbyt, Charlotte Thomson (Celowe ogłupianie Ameryki)

Edukatorzy i inne szkoły: Edukacja waldorfska, [Lumiar](https://en.wikipedia.org/wiki/Lumiar_School) - Sao Paulo, Skarpnäcks Free School NVC, Tekos Kin w Rosji, Rabindranath Tagore, Koncepcja Michała Pasterskiego

6. Podsumowanie Finansowe

# Model biznesowy

Model opiera się na miesięcznych opłatach czesnego płaconych przez rodziców oraz dodatkowej rocznej opłacie w USD na rzecz West River Academy, również pokrywanej przez rodziców.

# Scenariusz Startowy – 15 dzieci

|  |  |
| --- | --- |
| Przychody miesięczne | 30 000 PLN |
| Koszty: Czynsz | 10 000 PLN |
| Koszty: Wynagrodzenia | 16 000 PLN |
| Koszty: Inne | 4 000 PLN |
| Zysk/Strata miesięczna | 0 PLN |
| Koszty jednorazowe | 5 000 – 10 000 PLN |

Dodatkowy przychód (pokrywany przez rodziców): Opłata roczna West River Academy = $280 × 15 = $4 200 / rok

Dodatkowy koszt (przekazywany do West River Academy): $4 200 / rok

# Scenariusz Docelowy – 50 dzieci

|  |  |
| --- | --- |
| Przychody miesięczne | 100 000 PLN |
| Koszty: Czynsz | 25 000 PLN |
| Koszty: Wynagrodzenia | 64 000 PLN |
| Koszty: Inne | 8 000 PLN |
| Zysk/Strata miesięczna | 3 000 PLN |
| Koszty jednorazowe | 20 000 – 50 000 PLN |

Dodatkowy przychód (pokrywany przez rodziców): Opłata roczna West River Academy = $280 × 50 = $14 000 / rok

Dodatkowy koszt (przekazywany do West River Academy): $14 000 / rok

# Podsumowanie

Akademia Teraz zakłada holistyczny rozwój z dodatkowymi źródłami przychodu oraz możliwością skalowania w przyszłości. Utrzymywanie zrównoważonych kosztów przy zwiększającej się liczbie dzieci pozwoli na generowanie zysków.

Kontakt:

Waldemar Piasecki 508069936 [waldemar.piasecki@gmail.com](mailto:waldemar.piasecki@gmail.com)

FB Grupa Przestrzeń edukacyjna Teraz <https://www.facebook.com/groups/2913968648784923>

FB Strona Przestrzeń edukacyjna Teraz <https://www.facebook.com/profile.php?id=61574996245189>

Współpraca z

FB [**Edukacja Naturalna Dziecka**](https://www.facebook.com/groups/232462213859558/) Grupa unschoolingowa